Ankieta dla instytucji/przedsiębiorstwa

Lokalny Program Rewitalizacji dla Gminy Wiśniowa

Szanowni Państwo

W celu poprawy jakości życia mieszkańców naszej gminy, Urząd Gminy przystąpił do opracowania Lokalnego Programu Rewitalizacji dla Gminy Wiśniowa. Program obejmie działania mające na celu ożywienie zdegradowanych obszarów gminy, poprawę jakości życia ich mieszkańców, przywrócenie ładu przestrzennego, gospodarczego i aktywizację środowisk lokalnych. Obszar rewitalizacji wytypowany zostanie spośród obszarów cechujący się szczególną koncentracją negatywnych zjawisk społecznych, gospodarczych, środowiskowych, przestrzenno-funkcjonalnych i technicznych, przy uwzględnieniu endogenicznego potencjału i znaczenia dla rozwoju lokalnego.

Dokument stanowi formalną podstawę do ubiegania się o środki europejskie działania związane z rewitalizacją. Dlatego zwracamy się do Państwa z prośbą o aktywne wzięcie udziału w pracach nad programem. Poznanie Państwa zdania w kwestii rewitalizacji Gminy Wiśniowa pozwoli na sformułowanie programu możliwie bliskiego oczekiwaniom mieszkańców naszej gminy.

Państwa odpowiedzi na pytania z ankiety, pozwolą na lepsze dostosowanie działań do potrzeb. Wyniki ankiety zostaną uwzględnione w projektach rewitalizacyjnych.

Wypełnione ankiety mogą Państwo wysyłać na **adres mailowy: gmina@wisniowa.pl** lub składać w **Urzędzie Gminy Wiśniowa** w sekretariacie **do dnia 15 lutego r.** W przypadku wysyłki drogą elektroniczną, prosimy o zatytułowanie maila **"ankieta - Rewitalizacja"**. Istnieje również możliwość elektronicznego wypełnienia ankiety – formularz on-line dostępny jest na stronie Urzędu Gminy Wiśniowa w zakładce Rewitalizacja.

Bardzo liczymy na Państwa głos w dyskusji na temat rewitalizacji naszej gminy i dziękujemy za czas poświęcony w związku z uzupełnieniem ankiety.

**ANKIETA**

**1) Nazwa instytucji/przedsiębiorstwa**

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………..…….

**2)Proszę o określenie branży, w której działa Pana / Pani instytucji/przedsiębiorstwa**

........................................................................................................................................................

**2) Czy Planuje Pan / Pani w ciągu najbliższych 2-3 lat zatrudnić nowych pracowników (proszę określić szacowaną liczbę)**

.......................................................................................................................................................

**3) Proszę o określenie największych barier w rozwoju Pana/ Pani instytucji/przedsiębiorstwa**

a) Brak bazy lokalowej

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Duży problem | Istotny problem | Niewielki problem | Brak wpływu |
|  |  |  |  |

b) Brak pracowników o odpowiednich kompetencjach

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Duży problem | Istotny problem | Niewielki problem | Brak wpływu |
|  |  |  |  |

c) Brak odpowiedniej infrastruktury / zagospodarowania terenów dla rozwoju gospodarczego

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Duży problem | Istotny problem | Niewielki problem | Brak wpływu |
|  |  |  |  |

Inne (jakie?)

..................................................................................................................................................... .....................................................................................................................................................

Proszę o przedstawienie najlepszego Pana / Pani zdaniem rozwiązania problemu.

..................................................................................................................................................... .....................................................................................................................................................

**4) Czy w ostatnim czasie miał Pan / Pani problemy ze znalezieniem pracownika o odpowiednich kompetencjach?**

|  |  |
| --- | --- |
| Tak | Nie |
|  |  |

**5) Proszę o określenie, jakie kompetencje pracowników i kandydatów na pracowników powinny być rozwijane w pierwszej kolejności**

a) Znajomość języków obcych

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Bardzo istotne | Umiarkowanie istotne | Umiejętności potencjalnych pracowników - wystarczające  |
|  |  |  |

b) Umiejętność obsługi komputera / programów biurowych

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Bardzo istotne | Umiarkowanie istotne | Umiejętności potencjalnych pracowników - wystarczające |
|  |  |  |

c) Umiejętności miękkie - umiejętność współpracy, rozwiązywania problemów, kreatywność

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Bardzo istotne | Umiarkowanie istotne | Umiejętności potencjalnych pracowników - wystarczające |
|  |  |  |

d) Umiejętności specjalistyczne, proszę podać jakie:

.................................................................................................................................................................

.................................................................................................................................................................

e) Inne, proszę podać jakie:

...............................................................................................................................................................

...............................................................................................................................................................

**Dziękujemy za wypełnienie ankiety**